



Администрация Ачхой-Мартановского муниципального района  
Чеченской Республики  
Муниципальное учреждение  
«Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»  
(МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»)

Нохчийн Республикин  
ТӀехьа-Мартанан муниципальни кӀоштан администраци  
Муниципальни хьукмат  
«ТӀехьа-Мартанан муниципальни кӀоштан дешаран дакъа»  
(МХь «ТӀехьа-Мартанан муниципальни кӀоштан дешаран дакъа»)

## ПРИКАЗ

23 августа 2023 г.

№237-од

Ачхой-Мартан

об утверждении локальных нормативных актов,  
регламентирующих деятельность МУ «Отдел образования  
Ачхой-Мартановского муниципального района»  
по противодействию коррупции

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г., в целях предупреждения нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику (Приложение №1).
2. Утвердить прилагаемое Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (Приложение №2).
3. Утвердить прилагаемый Порядок оценки коррупционных рисков (Приложение №3).
4. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии по противодействию коррупции (Приложение №4).

5. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (Приложение №5).
6. Требования настоящего приказа довести до сведения работников структурных подразделений МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
7. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([u-achhoi.educhr.ru](http://u-achhoi.educhr.ru)).
8. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Х.Р. Ахмадов

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНА

приказом МУ «Отдел образования

Ачхой-Мартановского

муниципального района»

от 23.08.2023 №237-од

## **Антикоррупционная политика**

### **1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.
- 1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
- 1.3. Основными целями внедрения в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» Антикоррупционной политики являются:
  - минимизация риска вовлечения МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
  - формирование у работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
  - обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
- 1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в МУ «Отдел образования Ачхой-

Мартановского муниципального района»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## **2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим

должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» основывается на следующих принципах:

- а) принцип соответствия Антикоррупционной политики МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- б) принцип личного примера руководства МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»: руководство МУ «Отдел

- образования Ачхой-Мартановского муниципального района» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- в) принцип вовлеченности работников: активное участие работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
  - г) принцип нулевой толерантности: неприятие в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» коррупции в любых формах и проявлениях;
  - д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
  - е) принцип периодической оценки рисков: в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» в целом и для отдельных ее подразделений в частности;
  - ж) принцип обязательности проверки контрагентов: в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного осуществления деятельности и предотвращения коррупции;
  - з) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
  - и) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их

исполнением;

- к) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

- 4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с такими лицами.

#### **5. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

- 5.1. Руководитель МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
- 5.2. Руководитель МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.
- 5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам

- противодействия коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
  - разработка и представление на утверждение руководителя МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
  - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
  - организация проведения оценки коррупционных рисков;
  - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» или иными лицами;
  - организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
  - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
  - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
  - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
  - организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
  - индивидуальное консультирование работников;
  - участие в организации антикоррупционной пропаганды;
  - проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МУ «Отдел

образования Ачхой-Мартановского муниципального района».

## **6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Реализуемые антикоррупционные мероприятия**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов

	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о наличии личной заинтересованности в письменной форме и передачи в доверительное управление ценных бумаг либо принятия добровольного решения об их отчуждении в случае, если выполнение трудовых функций работников затрагивает интересы МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», ценными бумагами которой они владеют
	Введение процедур защиты работников, сообщивших

	о коррупционных правонарушениях в деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» требованиям Антикоррупционной политики МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования

Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

## **8. Внедрение стандартов поведения работников**

- 8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» в целом.
- 8.2. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».

## **9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

- 9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.
- 9.2. В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» разрабатывается локальный нормативный акт, регламентирующий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

## 10. Оценка коррупционных рисков

- 10.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и операций в деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
- 10.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
- 10.3. Оценка коррупционных рисков проводится в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» на регулярной основе.
- 10.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
- представить деятельность МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
  - выделить «критические точки» – для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
  - для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
    - ✓ характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
    - ✓ должности в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, – участие каких должностных лиц МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- ✓ вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:
  - ✓ детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;
  - ✓ реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
  - ✓ введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.);
  - ✓ установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
  - ✓ введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т. д.

10.5. В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» разрабатывается локальный нормативный акт, регламентирующий порядок оценки коррупционных рисков.

## **11. Консультирование и обучение работников**

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных

правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

11.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции; руководящие работники; иные работники. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

11.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

11.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции

осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

## **12. Внутренний контроль и аудит**

- 12.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.
- 12.2. Система внутреннего контроля МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и обеспечение соответствия деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», в том числе:
  - проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
  - контроль документирования операций хозяйственной деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
  - проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.
- 12.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи

несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

- 12.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, например:
- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
  - предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
  - выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для данного вида услуг;
  - закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
  - сомнительные платежи наличными.

### **13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях**

- 13.1. В антикоррупционной работе МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Такая проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия

в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

- 13.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении подведомственных образовательных учреждений. МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех подведомственных образовательных учреждениях.
- 13.3. В МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».

#### **14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

- 14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.
- 14.2. МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» (работникам МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района») стало известно.
- 14.3. МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в

отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Руководству МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **15. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

15.1. МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

15.2. Все работники МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за

соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

15.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

16.1. МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют руководителю МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

## Приложение №2

## УТВЕРЖДЕНО

приказом МУ «Отдел образования

Ачхой-Мартановского

муниципального района»

от 23.08.2023 №237-од

**Положение****о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам  
предупреждения и противодействия коррупции****1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г., определяет порядок взаимодействия МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- 1.2. Основной целью взаимодействия МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции является содействие обеспечению прав и свобод граждан, выявление, пресечение, предупреждение коррупционных проявлений и привлечение виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.
- 1.3. Основными задачами взаимодействия МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции являются:
- выявление и устранение условий и причин, порождающих коррупцию;
  - осуществление профилактики правонарушений коррупционного характера;
  - антикоррупционная пропаганда и воспитание;
  - снижение коррупционных рисков;
  - выработка оптимальных механизмов защиты от коррупции;
  - создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников

правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции.

- 1.4. Взаимодействие МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции основано на строгом соблюдении принципов законности и согласованности усилий.
- 1.5. Взаимодействие МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции реализуется в форме:
- информационного обмена;
  - организации совместных проверок, направленных на выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции;
  - организации и проведения совместных мероприятий в сфере противодействия коррупции, проведения конференций, семинаров, мониторинговых исследований, социологических опросов;
  - направления запросов в правоохранительные органы для получения необходимой достоверной информации;
  - рассмотрения поступивших из правоохранительных органов материалов о правонарушениях, совершенных работниками МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
  - проведения проверок по фактам нарушения работниками МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» требований к служебному поведению, по фактам представления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных законом;
  - направления в правоохранительные органы материалов о совершенных или готовящихся преступлениях для принятия решения по существу.
- 1.6. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами.
- МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» вправе направить в правоохранительные органы следующие виды обращений:
- жалоба, содержащая информацию о нарушении прав и законных интересов МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», допущенном должностными лицами органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) в результате необоснованных действий либо необоснованного отказа в совершении определенных действий;
  - заявление, сигнализирующее об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (учреждений, предприятий или

общественных объединений);

- предложение о совершенствовании работы органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) с указанием конкретных способов решения поставленных задач.

Обращения представляются МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» в правоохранительные органы в письменной форме (в том числе в форме электронного документа) или в устной форме.

Работники МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» вправе лично обращаться в правоохранительные органы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и иных правонарушений.

1.7. МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» обязуется:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы в течение трех рабочих дней о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- оказывать содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции;
- предпринимать необходимые меры по передаче в правоохранительные органы информации и документов, содержащих сведения о совершенных коррупционных правонарушениях;
- не допускать вмешательства в выполнение должностными лицами правоохранительных органов своих должностных обязанностей;
- не применять к работникам, сообщившим в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, каких-либо санкций.

1.8. Ответственность за эффективность осуществления взаимодействия МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции возлагается на структурное подразделение МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», осуществляющее антикоррупционную деятельность (далее – уполномоченное структурное подразделение).

1.9. Работники, участвующие в процессе взаимодействия МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, несут персональную ответственность:

- за сокрытие ставших известными фактов о правонарушениях

коррупционного характера, неинформирование о них руководителя МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и правоохранительных органов;

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе со служебными документами.

## Приложение №3

## УТВЕРЖДЕН

приказом МУ «Отдел образования

Ачхой-Мартановского

муниципального района»

от 23.08.2023 №237-од

**Порядок  
оценки коррупционных рисков**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок оценки коррупционных рисков (далее – Порядок) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», информации Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. «Меры по предупреждению коррупции в организациях».
- 1.2. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения исполнения в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
- 1.3. Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», корректировки/формирования (при необходимости) перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.
- 1.4. Основные принципы оценки коррупционных рисков:
  - 1) предметом оценки являются риски, связанные с природой реализуемых МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» целей (направлений деятельности), а также с особенностями построения отдельных направлений деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».

Оценка коррупционных рисков не должна быть направлена на проведение личностной диагностики работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и выявление субъективных качеств, повышающих вероятность совершения кем-либо из них коррупционных правонарушений.

- 2) объектом анализа являются все направления деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- 3) предварительное ранжирование функций МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» по степени коррупционной опасности и выстраивание графика оценки коррупционных рисков, при котором ежегодно детальная оценка коррупционных рисков проводится в отношении части направлений деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», начиная с наиболее коррупционно опасных;
- 4) беспристрастность лиц, проводящих оценку, и понимание ими особенностей рассматриваемого направления деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- 5) максимальная конкретизация описания коррупционных рисков;
- 6) обеспечение взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» антикоррупционными мероприятиями;
- 7) регулярность проведения оценки коррупционных рисков.

#### 1.5. Порядок оценки коррупционных рисков в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»:

- 1.5.1. Предварительное ранжирование направлений деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»: определение наиболее коррупционных направлений деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», составление календарного плана оценки с учетом подверженности коррупционным рискам.
- 1.5.2. Подготовительный этап: издание приказа о проведении оценки коррупционных рисков, определение перечня и подготовка документов, необходимых для проведения оценки коррупционных рисков.
- 1.5.3. Описание направлений деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» по результатам анализа документов и интервью с работниками МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».

#### 1.5.4. Выявление коррупционных рисков:

- определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», и обнаружение тех направлений деятельности организации и составляющих их подпроцессов («критических точек»), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий;
- определение внутренних и внешних источников информации, позволяющих выявить коррупционные риски;
- обнаружение признаков наличия коррупционного риска при осуществлении того или иного направления деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- выбор конкретного метода или методов выявления коррупционных рисков.

#### 1.5.5. Анализ коррупционных рисков:

- определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации направлений деятельности в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» («коррупционных схем»), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей направлений деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», то есть тех особенностей их МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», которые способствуют или не препятствуют совершению коррупционного правонарушения;
- описание каждого коррупционного правонарушения на предмет возможных участников из числа работников МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» (или третьих заинтересованных лиц) и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды;
- определение потенциально возможной коррупционной схемы и присущих ей индикаторов коррупции.

#### 1.5.6. Ранжирование коррупционных рисков: оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного направления деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и возможного вреда,

наносимого МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и обществу в целом, в случае совершения работником (работниками) МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» коррупционного правонарушения.

1.5.7. Разработка плана мер по минимизации коррупционных рисков.

1.5.8. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков:

- утверждение отчета о проведении оценки коррупционных рисков,
- утверждение реестра (карты) коррупционных рисков;
- утверждение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

1.6. Оценку коррупционных рисков комиссия по противодействию коррупции.

1.7. Оценку коррупционных рисков рекомендуется проводить:

- 1) непосредственно перед первоначальным внедрением системы мер предупреждения коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- 2) в дальнейшем на регулярной основе в форме полной оценки коррупционных рисков в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» через определенные промежутки времени;
- 3) при изменении существенных обстоятельств, таких как:
  - масштабные изменения целей и задач МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» и (или) ее организационно-штатной структуры;
  - выявление случаев совершения коррупционных правонарушений;
  - изменение антикоррупционного законодательства.

## Приложение №4

## УТВЕРЖДЕНО

приказом МУ «Отдел образования

Ачхой-Мартановского

муниципального района»

от 23.08.2023 №237-од

**Положение  
о комиссии по противодействию коррупции**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о комиссии по противодействию коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством РФ.
- 1.2. Комиссия по противодействию коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» (далее – комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным в целях:
  - осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
  - обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;
  - создания системы противодействия коррупции в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района»;
  - повышения эффективности функционирования МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» вследствие снижения рисков проявления коррупции.
- 1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Чеченской Республики, а также настоящим Положением.

**2. Порядок образования комиссии**

- 2.1. Комиссия состоит из пяти постоянных членов с правом решающего голоса. Возглавляет комиссию Председатель.
- 2.2. Персональный состав комиссии утверждается руководителем МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».

### **3. Основные функции комиссии**

#### **3.1. Комиссия осуществляет следующие функции:**

- 3.1.1. Формирует и координирует проведение антикоррупционной политики в МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
- 3.1.2. Обеспечивает контроль за реализацией плана мероприятий по противодействию МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
- 3.1.3. Разрабатывает и реализует систему мер, направленных на недопущение условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях.
- 3.1.4. Разъясняет работникам МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» основные положения федерального законодательства и законодательства Чеченской Республики по противодействию коррупции, механизмы возникновения конфликтов интересов.
- 3.1.5. Взаимодействует с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти Чеченской Республики, органами местного самоуправления, организациями, общественными объединениями, средствами массовой информации и запрашивает у них документы и иные материалы, необходимые для осуществления своей деятельности.
- 3.1.6. Изучает, анализирует и обобщает поступающие в комиссию документы и иные материалы о коррупции и противодействии коррупции.
- 3.1.7. Изучает отечественный и зарубежный опыт в области противодействия коррупции, подготавливает предложения по его использованию в деятельности МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
- 3.1.8. Организует и проводит совещания, заседания и иные мероприятия для достижения целей, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения.

### **4. Регламент работы комиссии**

- 4.1. Комиссия проводит заседания по мере необходимости в соответствии с планом заседания комиссии, который утверждается на очередном заседании комиссии. Председатель комиссии по мере необходимости вправе созвать внеочередное заседание комиссии.

- 4.2. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми.
- 4.3. Заседание комиссии проводит председатель комиссии, а в его отсутствие по его поручению заместитель председателя комиссии. На заседании секретарем комиссии ведется протокол, который подписывается председательствующим.
- 4.4. Решения комиссии оформляются протоколом.
- 4.5. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа членов комиссии.
- 4.6. Решение комиссии принимается большинством голосов от общего числа членов комиссии, присутствующих на заседании.  
В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.
- 4.7. Члены комиссии обязаны присутствовать на ее заседаниях.  
О невозможности присутствовать на заседании комиссии по уважительной причине член комиссии заблаговременно информирует председателя комиссии.
- 4.8. Председатель комиссии:
  - организует работу комиссии;
  - созывает и проводит заседания комиссии;
  - представляет комиссию в отношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти Чеченской Республики, органами местного самоуправления, общественными объединениями, со средствами массовой информации.
- 4.9. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляет структурное подразделение МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

## Приложение №5

## УТВЕРЖДЕН

приказом МУ «Отдел образования

Ачхой-Мартановского

муниципального района»

от 23.08.2023 №237-од

**Порядок  
уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения  
работников к совершению коррупционных правонарушений**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок), разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района».
- 1.3. Работник МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района», которому стало известно о факте обращения к иным работникам МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

**2. Порядок уведомления работодателя**

- 2.1. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить в структурное подразделение МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление).

2.2. Уведомление представляется в письменном виде в двух экземплярах.

### **3. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении**

3.1. В уведомлении указывается:

- 1) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, на имя которого направляется уведомление;
- 2) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;
- 3) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;
- 4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;
- 5) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 6) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 7) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 8) дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушений документы.

Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

### **4. Регистрация уведомлений**

4.1. Структурное подразделение МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» или должностное лицо работодателя, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

4.2. Уведомление регистрируется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал), который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал должен быть зарегистрирован, прошит, пронумерован и заверен печатью и подписью ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений лица. В журнал вносится запись о регистрационном номере уведомления, дате и времени регистрации уведомления, фамилии, имени, отчестве работника,

представившего уведомление, кратком содержании уведомления, количестве листов уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, зарегистрировавшего уведомление, которые заверяются подписями регистрирующего и представляющего уведомление.

- 4.3. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации структурным подразделением МУ «Отдел образования Ачхой-Мартановского муниципального района» или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, докладывается работодателю, второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, отдается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.
- 4.4. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.